

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
между работниками и администрацией
государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения
Самарской области
средняя общеобразовательная школа №3
муниципального района Приволжский
Самарской области

РЕГИСТРИРОВАН
в департаменте трудовых отношений
министерства труда, занятости и миграционной
политики Самарской области

05 08 20 15 Регистрационный № 51
г.о. Чапаевск, ул. Калужинская, 4 тел. (846-39) 2-51-34

Подпись *И.И. Резека О.И.*

1. Стороны и назначение коллективного договора.

Сторонами настоящего коллективного договора являются: работодатель - государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области средняя общеобразовательная школа №3 с. Приволжье муниципального района Приволжский Самарской области (далее - учреждение) в лице директора Жилкиной Тамары Геннадьевны, действующего на основании Устава, и работники учреждения в лице председателя выборного органа первичной профсоюзной организации учреждения Измайловой Ольги Юрьевны. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между работодателем и работниками на основе согласования взаимных интересов сторон.

1.1. Предмет договора.

1.1.1 Предметом настоящего договора являются преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством положения об условиях труда и его оплаты, социальном и жилищно-бытовом обслуживании работников школы и детского сада в лице профессиональных союзов гарантии и льготы, предоставляемые работодателем.

1.2. Сфера действия договора.

1.2.1. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников предприятия.

1.2.2. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования образовательного учреждения, расторжения трудового договора с работодателем учреждения.

1.2.3. При реорганизации (слиянии, присоединения, разделении, выделении, преобразовании) дошкольного образовательного учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

При ликвидации дошкольного образовательного учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения.

1.3. Соотношение коллективного договора с законодательством, другими соглашениями.

1.3.1 Коллективный договор заключён в соответствии с законодательством и Трудовым Кодексом РФ.

1. 4. Основные принципы заключения коллективного договора.

1.4.1 Настоящий коллективный договор разработан и заключён равноправными сторонами добровольно на основе соблюдения норм законодательства полномочности представителей сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание, реальности обеспечения обязательств. Стороны подтверждают обязательность исполнения условий настоящего договора. Коллективный договор распространяется на всех работников коллектива.

1. 5. Общие обязательства работодателя и профкома.

1. 5. 1. Профком обязуется содействовать эффективной работе учреждения присущими профсоюзам методами и средствами.

2. Трудовой договор обеспечения занятости

2.1. Стороны исходят из того, что трудовые отношения при поступлении на работу оформляются заключением письменного трудового договора - бессрочного

2. 2. Условия трудового договора не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, настоящим коллективным договором.

2. 3. Работодатель и работники обязуются выполнять условия заключённого договора. В связи с этим работодатель не вправе требовать от работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором. Перевод на другую работу без согласия работника допускается лишь в случаях, указанных в законодательстве.

2. 4. Работодатель обязуется заблаговременно, не позднее, чем за 2 месяца, представлять в профком проекты приказов о сокращении численности штатов.

2.4.4. Работодатель обязуется при ликвидации или сокращение штата организации

(численности работающих), предупреждённым об увольнении работникам предоставить один свободный оплачиваемый день в неделю для поиска нового места работы.

2.5. Согласно статье 179 Трудового кодекса РФ преимущественное право на оставление на работе при сокращении штата или численности предоставляется работникам с более высокой квалификацией и производительностью труда.

При угрозе массовых увольнений работодатель с учетом мнения выборного профсоюзного органа принимает необходимые меры, предусмотренные ТК РФ.

2.6. При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

а) семьям при наличии двух или более иждивенцев;

б) лицам, семье которых нет других работников с самостоятельным заработком ;

в) имеющим длительный стаж непрерывной работы на данном предприятии (в учреждении, организации);

г) работникам, получившим на данном предприятии (в учреждении, организации) трудовое увечье или профессиональное заболевание;

д) работникам, повышающим свою квалификацию без отрыва от производства в высших и средних специальных учебных заведениях по направлению работодателя.

2. 7. Беременные женщины, женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет или ребенка-инвалида до 18 лет, а также несовершеннолетние работники не могут быть уволены по инициативе администрации без согласия профкома.

2. 8. Работодатель обязуется, в пределах утверждённой сметы расходов, содействовать работнику, желающему повысить квалификацию.

2. 9. Лица, уволенные с работы по сокращению штатов, имеют преимущественное право на возвращение в учреждение и занятие открывшихся вакансий.

3. Рабочее время

3.1. Рабочее время и время отдыха работников учреждения регулируется в строгом соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации, настоящим коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, утверждаемыми директором учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации учреждения, графиками работы, расписанием занятий.

3.1.1. При регулировании рабочего времени стороны исходят из того, что нормальная продолжительность рабочего времени не более 40 часов в неделю. Женщинам, работающим в сельской местности, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени продолжительностью 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена иными законодательными актами (пункт 1.3 Постановления ВС РСФСР от 01.11.1990 г. № 298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе»).

3.2. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы других педагогических работников установлена:

20 часов в неделю – учителям-дефектологам и учителям-логопедам (логопедам);

24 часа в неделю – музыкальным руководителям и концертмейстерам;

30 часов в неделю – инструкторам по физической культуре.

36 часов в неделю – воспитателям дошкольных образовательных учреждений, дошкольных групп общеобразовательных учреждений и образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста

3.3. Кормящим матерям и студентам заочникам предоставляется методический день.

3.4. Общим выходным днем является воскресенье. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается.

Привлечение работников образовательных учреждений к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений. Работа в выходные, нерабочие праздничные дни, оплачивается не менее, чем в двойном размере. И только по желанию работника, работающего в выходной и праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха.

В других случаях привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Всем работникам предоставляются выходные дни (еженедельный непрерывный отдых). При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляется 2 выходных в неделю, при шестидневной рабочей неделе – 1 выходной день. По производственно-техническим и организационным условиям, выходные дни предоставляются в различные дни недели поочередно обслуживающему персоналу, согласно правилам внутреннего трудового распорядка организации.

3. 5. Работодатель образовательного учреждения привлекает педагогических работников к дежурству по школе. Дежурство должно начинаться за 20 мин. до начала занятий и продолжаться не более 20 мин. после окончания уроков дежурного учителя.

3. 6. Приказом директора школы в дополнение к учебной работе на учителей может быть возложено классное руководство, заведование учебными кабинетами, учебно-опытным участком, выполнение обязанностей мастера учебных мастерских, а также выполнение других учебно-воспитательных функций.

3. 7. Работники имеют право совмещать работу по профессии и должностям согласно перечню профессий и должностей работников учреждений системы Министерства просвещения РФ, которым могут устанавливаться доплаты за совмещение профессий (должностей) в данной школе, расширение зон обслуживания или увеличения объема выполняемых работ. Разрешение на совмещение профессий (должностей) дает администрация школы.

3.8. В каникулярное время работники учреждения могут привлекаться к выполнению хозяйственных работ, не требующих специальных знаний (мелкий ремонт, работа на территории школы, охрана школы и др.), в пределах установленного им рабочего времени.

3.9. При распределении нагрузки должна сохраняться преемственность классов. Учитель должен быть ознакомлен с нагрузкой перед уходом в отпуск.

3. 10. Администрация обязуется доплачивать учителям, имеющим ведомственные награды «Отличник образования» и «Почетный работник общего образования» денежное вознаграждение в размере 2000 рублей. Педагогическим работникам дошкольного учреждения применять коэффициент 1 от должностного оклада.

4. Время отдыха

4.1 . Педагогические работники образовательного учреждения имеют право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определена постановлением Правительства РФ от 01.10.2002г. № 724 «О продолжительности ежегодного основного удлиненного отпуска, предоставляемого педагогическим работникам».

Другим работникам образовательных учреждений ежегодно предоставляется не менее 28 оплачиваемых календарных дней отпуска.

Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

4.2. График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков утверждается работодателем за две недели до наступления календарного года, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации образовательного учреждения. График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее, чем за две недели до его начала.

При наличии у работника путевки на санаторно-курортное лечение по медицинским показаниям отпуск предоставляется вне графика.

Отдельным категориям работников, в случаях предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. По желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя.

Заработная плата за время отпуска выплачивается не позднее, чем за три дня до начала отпуска. Если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником.

4.3. Разделение отпуска, предоставление отпуска по частям, перенос отпуска полностью или по частям на другой год, а также отзыв из отпуска допускаются только с согласия работника.

Ежегодный отпуск должен быть продлен в случаях: временной нетрудоспособности работника; исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных и общественных обязанностей, если для этого законом предусмотрено освобождение от работы; в других случаях, предусмотренных законодательным, локальными нормативными актами учреждения образования.

Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия.

При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.4. Педагогические работники образовательных учреждений имеют право на длительный отпуск сроком до одного года через каждые 10 лет непрерывной работы. Порядок и условия предоставления длительного отпуска определяются Положением, утвержденным приказом МО и Н РТ № 855 от 24.10.2002г.

4.5 Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда в соответствии с законодательством .

4.6 Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка, продолжительность которого не может быть менее трех календарных дней.

4.7 Работодатель с учетом производственных и финансовых возможностей может устанавливать работникам ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска. Дополнительные отпуска присоединяются к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, либо могут предоставляться в каникулярное время. Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами, которые принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации

а) техническому персоналу– за уборку помещений после ремонта – 2 дня

б) за оформление больничных листов – 5 дней.

в) За участие педагога ГИА и ЕГЭ за каждый экзамен 1 день

4.8. Работник имеет право на беспрепятственное получение краткосрочного отпуска без сохранения заработной платы помимо случаев, предусмотренных законодательством, также в связи:

А) со свадьбой самого работника- 3 дня

Б) со свадьбой детей-3 дня

В) смертью родственников и близких-3 дня

Д) утренники (8 марта, новый год) родителям, чьи дети идут в 1 класс и 11 класс (1 сентября и 25 мая)

4.9. Работникам может быть предоставлен отпуск в течение учебного года в счет основного отпуска по семейным обстоятельствам (дни в зависимости от обстоятельств)

4.10. Последний рабочий день каникул считать методическим днем.

4.11. Выборный орган первичной профсоюзной организации осуществляет общественный контроль за соблюдением норм трудового права в установлении режима работы, регулировании рабочего времени и времени отдыха в соответствии с законодательством

5. Условия работы. Охрана и безопасность труда.

5.1. Работодатель берет на себя обязательство систематически информировать каждого работника о нормативных требованиях к условиям работы на его рабочем месте. А также о фактическом состоянии этих условий

5.2 Каждый работник имеет право:

На рабочее место, соответствующее требованиям по охране труда;

Обязательное медицинское страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с Федеральным законом;

Получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также мерах по защите от воздействий вредных и (или) опасных производственных факторов;

Отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных Федеральными законами, до устранения такой опасности;

Гарантии и права работников на труд в условиях соответствующих требованиям охраны труда предоставляется в соответствии со статьей 220 ТК РФ.

Работники учреждений обеспечиваются средствами индивидуальной защиты в соответствии со статьей 221 ТК РФ.

Профсоюзный комитет обязуется:

1. Избрать уполномоченного (доверенного) лица по охране труда. Направить представителей от работников в комитет (комиссию) по охране труда.
2. Не реже раз в полугодие осуществлять общественный контроль за улучшением условий и проведением мероприятий по охране труда на соответствии с законодательством.
3. Заключать с работодателем от имени трудового коллектива Соглашения по охране труда на календарный год и осуществлять контроль за выполнением мероприятий, включенных в него.
4. Проводит независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников образовательного учреждения.
5. Принимать участие в расследовании, а также осуществлять самостоятельное расследование несчастных случаев, происшедшие на производстве с работниками.
6. Предъявлять требование о приостановке работ в случае непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.
7. Обращается в соответствующие органы с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении нормативных требований по охране труда.
8. Защищает права и законные интересы работников образовательного учреждения по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе).
9. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства по охране труда.
10. Рассматривать на заседании выборного профсоюзного органа локальные нормативные акты по улучшению условий и охраны труда, принимаемые работодателем.
11. Требовать от работодателя предоставления информации о состоянии условий и охраны труда, а также о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваний.

6. Оплата труда

- 6.1. Индексация заработной платы производится в порядке, установленном законом.
- 6.2. Профком пользуется правом на участие в любых государственных экспертизах на соответствие новой технологии требований охраны труда. В тоже время он может проводить свои независимые экспертизы условий труда с целью выявления их влияния на работоспособность (здоровье) работника. Для этого он вправе привлекать сторонние специализированные организации или соответствующих специалистов за счет средств профсоюза.
 - 6.2. а) При выплате заработной платы работодатель обязан в письменной форме извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате. Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы, либо перечисляется на указанный работником счет в банке.

Заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается законом или трудовым договором.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный Правилами внутреннего трудового распорядка. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

6.2.б) Работодатель и профком согласились, что в случае грубых нарушений со стороны работодателя нормативных требований к условиям работы, нарушения установленных режимов труда и отдыха, предусмотренных норм социально-бытового обслуживания в школе, не обеспечения работника необходимыми средствами индивидуальной защиты в результате чего создается реальная угроза работоспособности (здоровью), принимать меры по устранению выявленных нарушений.

Отказ от выполнения работы возможен после консультации работника с председателем профсоюза и официального предварительного письменного уведомления о принятом решении. При соблюдении этих условий отказ от работы не влечет для работника ответственности. За время приостановки работы по указанной причине за работником сохраняется место работы и ему выплачивается заработная плата в размере среднего заработка.

6.3. При выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий, работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и др.), работнику производится соответствующие доплаты или предоставляется отгул.

6.4. Предусматривается ответственность работника за нарушение требований по охране труда.

6.4.а) Работодатель несет материальную ответственность за задержку выплаты заработной платы согласно статье 236 ТК РФ.

6.5. Администрация по каждому несчастному случаю в школе образует специальную комиссию по предупреждению и расследованию причин травм.

Стимулирующий фонд оплаты труда включает в себя:

1. выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
2. выплаты за качество выполненных работ;
3. Премии и иные поощрительные выплаты;
4. работникам дошкольных образовательных учреждений, занимающих должности воспитателей, имеющих среднее или неполное высшее профессиональное образование, предоставляются дополнительные выплаты за квалификационную категорию.

7. Условия труда женщин.

7. 1. Освобождать беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет от сверхурочных работ и работ в выходные дни .

8. Свобода творчества.

8.1. Педагог имеет право выбирать методику и формы работы, не допускающие физической и психической перегрузки детей и соответствующие гигиеническим требованиям.

8.2. Педагог имеет право вносить корректировки в почасовое изменение программы обучения не более 20%.

8.3. Предоставить возможность педагогическим работникам по их желанию проходить аттестацию чаще, чем оговорено в Положении об аттестации.

Обеспечить средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя; обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;

Профессиональную переподготовку за счет работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушений требований охраны труда;

Запрос о проведении проверки условий и охраны труда на рабочем месте органами государственного надзора и контроля за соблюдением Законодательства о труде и охране труда, работниками, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением Законодательства о труде и охране труда;

Обращение в органы государственной власти РФ, органы государственной власти субъектов РФ и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединении работодателей, а также профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные работниками представительные органы по вопросам охраны труда;

Личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

Внеочередной медицинский осмотр (обследование) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра (обследования);

Компенсации, установленные законом, если он занят на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

8.4. Все педагогические работники 1 раз в 3 года проходят курсы повышения квалификации с отрывом от основной работы, с сохранением заработной платы на этот период, с оплатой транспортных, гостиничных, суточных расходов, если это связано с выездом в город. Расходы на себя берет администрация школы в пределах утверждённой сметы расходов.

9. Защита педагога.

Стороны договорились:

9.1. Молодой педагог имеет право на педагога-наставника. Выбор наставника по обоюдному согласию.

9.2. Молодой учитель имеет право отказаться от классного руководства в первый год работы в школе и в последующие, если на это есть уважительная причина.

9.3. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением, работодатель обеспечивает и предоставляет в соответствии с ТК РФ.

9.4. Выплаты стимулирующего характера распределяет Управляющий совет по представлению директора школы.

10. Заключительные положения.

10.1. Настоящий Коллективный Договор заключен на _____ года до 01. 01. 200__ года. Он вступает в силу со дня подписания и действует в течение всего срока. (ст. 43 ТК РФ).

10. 2. Изменения и дополнения коллективного договора в течение срока его действия производится только по взаимному согласию в порядке, установленном Законом для его заключения.

10.3. В период действия коллективного договора, при условии выполнения работодателем его положений, работники не выдвигают новых требований по труду и социально-экономическим вопросам и не используют в качестве средства давления на работодателя приостановлением работы (забастовки). В случае нарушения этого обязательства работодатель вправе применить к её участникам меры, предусмотренные для нарушителей трудовой дисциплины. Работодатель обязуется при соблюдении работниками условий коллективного договора не прибегать к массовым увольнениям.

10. 4. Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть доведен работодателем до сведения работников в течение 7 дней после его подписания. Для этого он должен быть соответствующим образом размножен. Профсоюзный орган обязуется разъяснить работникам положения коллективного договора, содействовать реализации их прав, основанных на коллективном договоре.

10. 5. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляют обе стороны, подписавшие его. Стороны ежегодно (раз в полугодие) отчитываются о выполнении коллективного договора на собрании (конференции) трудового коллектива.

обеих сторон, подписавшие коллективный договор. Профком, подписавший коллективный договор, для контроля за его выполнением, проводит проверки силами своих комиссий и активистов, запрашивает у администрации информацию о ходе и итогах выполнения коллективного договора и бесплатно получает её, при необходимости требует от администрации проведения экспертизы или приглашает экспертов, заслушивает на своих заседаниях администрацию о ходе выполнения положений договора.

10. 6. Работодатель и уполномоченные им лица за неисполнение коллективного договора и нарушение его условий несут ответственность в соответствии с Законодательством.

10.7. На основании личных заявлений работников – членов профсоюза работодатель обязуется отчислять профсоюзные взносы и перечислять их профкому из заработной платы через бухгалтерию.

10.8. Гарантии работникам, входящим в состав выборных профсоюзных коллегиальных органов и не освобожденным от основной работы, предоставляются в соответствии со ст. 374 ТК РФ. Оплата производится из расчета среднего заработка.

10.9. Работодатель несет ответственность по созданию условий для осуществления деятельности выборного профсоюзного органа согласно ст. 377 ТК РФ.

10.10. Работодатель за неисполнение Коллективного Договора и нарушение его условий несет ответственность в соответствии с Законодательством.

10.11. В семидневный срок работодатель должен данный Коллективный Договор зарегистрировать в соответствующем органе по труду. (ст. 50 ТК РФ).

СОГЛАСОВАНО

ПРИНЯТО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель профсоюзного комитета

на Общем собрании

Директор школы

_____ О.Ю. Измайлова

_____ трудового коллектива

_____ Жилкина Т.Г.

« 14 » февраля 2015 г

_____ секретарь ОСТК

« 14 » февраля 2015 г

_____ Е.П. Жукова

« 14 » февраля 2015 г

Самарская область
Приволжский район
село Приволжье
улица Школьная 7

445560

88464792553

Коллективный договор принят 14 февраля 2015 года, срок действия договора 3 года со дня принятия.

Количество работающих – 59 человек

Членов профсоюза – 49 человек

Директор школы – Жилкина Тамара Геннадьевна

Председатель профкома – Измайлова Ольга Юрьевна